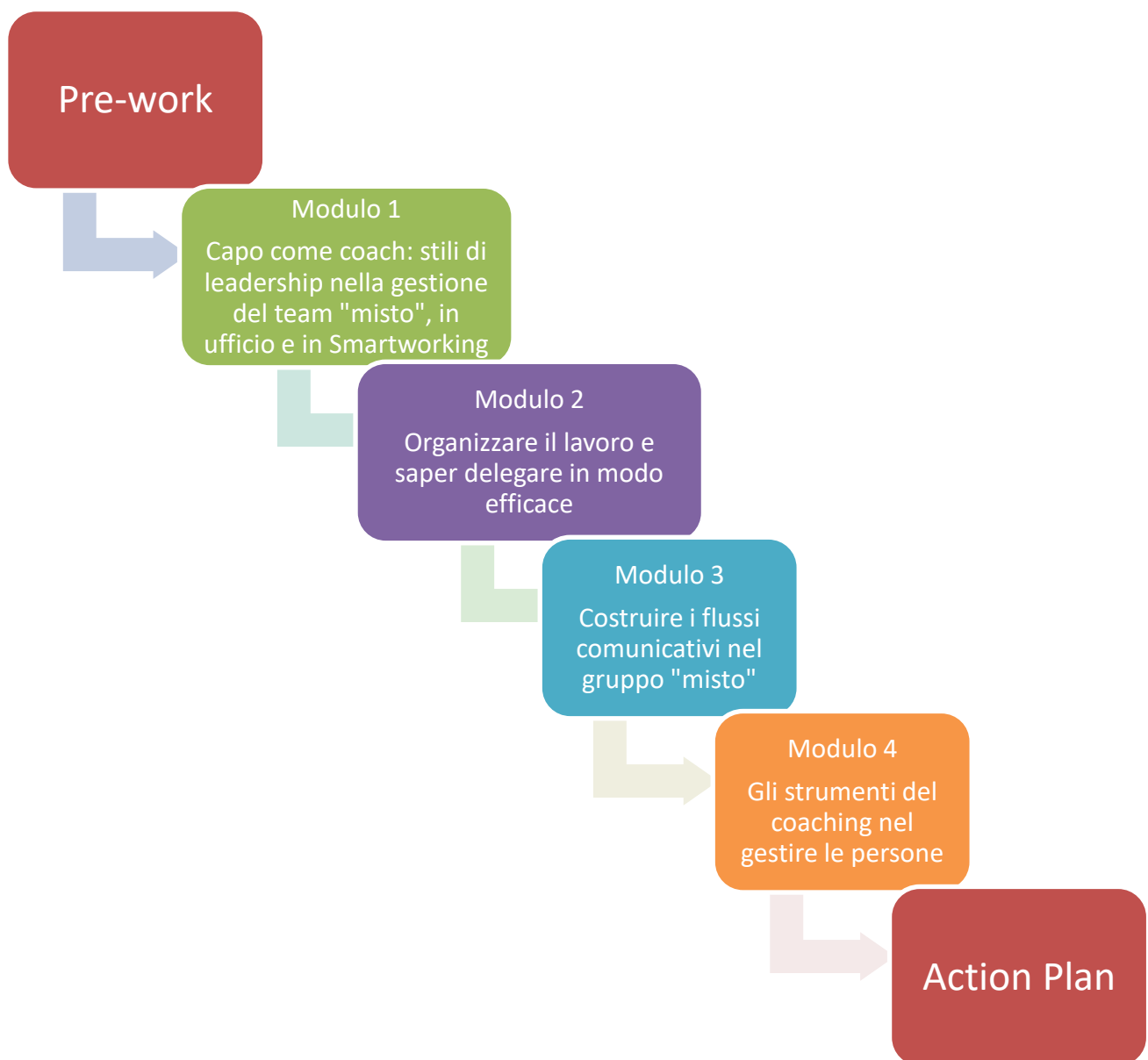


## Capo come Coach nel lavoro Agile

Strumenti per gestire collaboratori in Smartworking e in ufficio

### Percorso Webinar per Responsabili di Team



## Presentazione

L'emergenza legata al Covid-19 ha portato molte aziende ad introdurre oppure estendere la modalità lavorativa in Smartworking.

Questo spesso comporta, per un Responsabile, la necessità di gestire un team che in parte è in ufficio e in parte lavora da casa, armonizzando i flussi comunicativi e modificando la modalità lavorativa.

È quindi fondamentale allenare e sviluppare le competenze, anche comportamentali, che permettano di sfruttare al meglio questa modalità lavorativa.

In particolare si rivelano utili, in questa circostanza, gli strumenti legati al coaching legati al modello di leadership del "capo come coach" delle proprie risorse.

Per questo motivo, Galgano organizza un percorso di formazione in modalità online rivolto ai responsabili sulle competenze di coaching per gestire team "misti".

## Obiettivi

Il percorso sarà finalizzato al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Creare la consapevolezza dell'importanza di un approccio diverso all'organizzazione del lavoro e alla gestione del team in una situazione di Smartworking
- Condividere gli strumenti legati al coaching delle risorse, utili per costruire gruppo e per valorizzare le competenze di ogni singola persona
- Evidenziare il ruolo importante della delega per responsabilizzare e far crescere il proprio team
- Presentare come alcune leve di gestione del team debbano essere affinate e rafforzate per l'efficacia nello smartworking
- Fornire alcuni strumenti per rafforzare la relazione capo collaboratore in un contesto di Smartworking.

### I plus del corso

---

- Docenti che sono anche consulenti, in grado di portare l'esperienza diretta di numerosi progetti e di fornire suggerimenti e raccomandazioni personalizzati sulle realtà aziendali dei partecipanti
- Un approccio didattico coinvolgente e concreto, basato su casi concreti, esercitazioni sugli strumenti Galgano
- Il "portarsi a casa" strumenti Galgano per realizzare i processi analizzati durante il corso, in modo da poterli adattare alla realtà della propria azienda e applicare operativamente
- La possibilità di conoscere numerosi casi tratti da realtà aziendali diverse, per imparare i "segreti" della metodologia

### Le metodologie didattiche: la formula online

---

La formazione sarà strutturata in 4 moduli da 3 ore in modalità online.

Prima del percorso i partecipanti riceveranno un pre-work che li aiuterà a focalizzare i contenuti della formazione.

Al termine ci sarà un piano di lavoro nella forma di un Active Learning, finalizzato ad aiutare i partecipanti nell'attività di trasferimento ed applicazione sul lavoro di quanto appreso.

La formazione viene effettuata sulla piattaforma Google Hangout Meet: i partecipanti riceveranno una mail con un link; sarà sufficiente cliccare sul link e il sistema guiderà il partecipante nei passi seguenti

Per partecipare servono un PC con connessione internet e microfono; preferibile avere anche la telecamera. Meglio utilizzare il browser Google Chrome.

La Galgano mette a disposizione il proprio tecnico IT per qualunque esigenza di «regia».

La piattaforma consente l'interazione tra i partecipanti e la docenza e la condivisione delle slide e dei materiali; proprio per consentire l'interazione si suggerisce un numero massimo di partecipanti per sessione di circa 15.

### **Quota di iscrizione**

---

La quota di iscrizione prevista è di Euro 1.300,00 + IVA e per ciascun percorso e comprende la partecipazione a tutti i quattro moduli da tre ore, il materiale didattico e documentale.

L'iscrizione al corso non è nominativa: una volta versata la quota d'iscrizione, il partecipante può essere sostituito in uno o più moduli da un altro dipendente della stessa azienda.

Sono previste **quote scontate** per le aziende che iscrivano più di un partecipante.

### **Assistenza Galgano nell'accesso ai finanziamenti**

---

La Galgano & Associati Consulting dispone di una struttura dedicata alla ricerca di opportunità di finanziamento dei progetti sviluppati all'interno delle aziende in cui opera.

Per questo motivo è disponibile a fornire tutto il supporto necessario per l'ottenimento di fondi per il finanziamento del percorso.

### **Test di apprendimento e Rilascio attestati**

---

Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un attestato di partecipazione.

## Il Gruppo Galgano

### leader nella consulenza di direzione

---

Da oltre 50 anni il Gruppo è attivamente impegnato nella Consulenza di Direzione, al servizio di aziende private e pubbliche. Una presenza significativa e continuativa di attività di consulenza all'estero, presso importanti aziende multinazionali in Europa, Stati Uniti e Sud America, attesta il riconoscimento internazionale al **know-how** e alla capacità dei nostri consulenti. La nostra missione è quella di far crescere il management e le persone trasferendo conoscenze e fornendo loro assistenza e coaching con l'applicazione di approcci innovativi ed efficaci per aumentare la competitività aziendale. La nostra leadership si basa sulla capacità di produrre risultati. Il nostro know-how è consolidato e costantemente aggiornato attraverso l'attenzione continua all'innovazione tramite una fitta rete di interscambi con società ed enti in Europa, Stati Uniti e Giappone. Il nostro approccio si basa sullo studio approfondito della "realtà cliente" per identificare soluzioni personalizzate alla cultura, agli uomini, all'organizzazione.

Alcuni nostri Clienti

---



**Modulo 1          Capo come coach: stili di leadership nella gestione del team "misto", in ufficio e in Smartworking**

**28 settembre 2020 9:30-12:30**

---

- Stili di leadership a confronto
- Competenze necessarie per gestire collaboratori in ufficio e in Smartworking
- Il coaching nella gestione delle risorse
- Mappare il proprio stile di leadership ed individuare i gap di sviluppo

**Modulo 2          Organizzare il lavoro e saper delegare in modo efficace**

**5 ottobre 2020 9:30-12:30**

---

- L'importanza di stabilire obiettivi condivisi e di sviluppare strumenti di monitoraggio
- Step fondamentali della delega in un contesto di smartworking
- Individuare cosa delegare e a chi
- Supportare senza interferire

**Modulo 3          Costruire i flussi comunicativi nel gruppo "misto"**

**12 ottobre 2020 9:30-12:30**

---

- Il ruolo chiave della comunicazione nello smartworking
- Comunicare in modo chiaro ed empatico a distanza
- La gestione delle videocall e di altri strumenti di comunicazione

- Accorgimento per facilitare l'interazione nel team "misto"

**Modulo 4**                      **Gli strumenti del coaching nel gestire le persone**

**19 ottobre 2020 9:30-12:30**

---

- Il coaching: fornire strumenti e supportare senza sostituirsi al collaboratore
- Le leve motivazionali a disposizione
- Costruire la fiducia: comprendere i bisogni, anche quelli emotivi e relazionali, dei collaboratori
- Saper dare feedback efficaci

**GALGANO**  
*formazione*

*Via della Moscova, 10*

*20121 Milano*

*tel. 02.39.605.222*

[infoaf@galganogroup.com](mailto:infoaf@galganogroup.com) – [www.galganogroup.com](http://www.galganogroup.com)